

№ 244 от 28.06.2023

Рекомендательное письмо

Севастьян Маринич, выпускник экспериментальной программы обучения школьников предпринимательству на базе БГУ, развернутой в 2017-2020 годах в Центральном районе г.Минска. Он заинтересовал нас своим взрослым и оригинальным подходом в построении канала коммуникации между местным сообществом и бизнесом, поэтому, в 2021 году стал членом команды ООО "Урбан Снэки" (франчайзи израильской франшизы городских кофеен под брендом «COFIX»).

Для нас его приглашение было экспериментом, на который мы осознанно пошли, понимая, что наша целевая аудитория потребителей и рекрутируемых сотрудников в значительной мере состоит из подростков и молодежи. Средний возраст работников компании составляет 25 лет.

Мы не пожалели о сделанном выборе, так как Севастьян оказался ответственным человеком, быстрообучаемым и надежным коллегой, хорошим коммуникатором и организатором, не стесняющимся своего возраста.

Западная концепция работы с персоналом «COFIX», подразумевает прохождение сотрудником всех стадий знакомства с продуктом и бизнес-процессами. Севастьян за первый год, работая в свободное от учебы время, прошел путь во фронт офисах от стажера до администратора торгового зала, стал тренером для начинающих сотрудников. Второй год нашего сотрудничества, хорошо разбирающийся в нашем бизнесе специалист, нашел свое применение в HR отделе компании.

За этот год он стал успешным HR-специалистом, в функции которого входили:

- Размещение объявлений об открытых вакансиях;
- Контроль входящих запросов соискателей;
- Ведение аналитики качеств кандидатов;
- Проведение персональных и групповых собеседований;
- Контроль прохождения сотрудниками стажировок;
- Проведение тренингов и помощь управляющим в обучении новых сотрудников;
- Ведение аналитики по активности конкурентов;
- Построение коммуникации с контрагентами;
- Планирование финансовых показателей по торговым объектам.

Кроме данных обязанностей, как и все сотрудники бэкофиса, Севастьян владеет смежными компетенциями в сфере маркетинга, менеджмента и финансов.

Не смотря на его юный возраст он получил хорошие навыки в:

- Организации различных мероприятий компании.
- Подготовки программ и проведения тренингов для сотрудников (в том числе и бэкофиса).

Его нынешняя задача – участие в подготовке стратегии построения HR-бренда нашей компании.

Только за последний год Севастьяном пройдены следующие корпоративные и внешние тренинги:

- Тренинги для тренеров.
- Развитие управленческих навыков.
- Развитие мотивации и вовлеченности персонала.
- Погружение в мир кофе
- Рекрутингу и скринингу соискателей
- Командообразование.
- Конференция «HR ЛЕТО 2023»

Руководство компании будет радо продолжить сотрудничество с Севастьяном и во время его обучения, и после получения высшего образования, так как считает его перспективным лидером и высоко мотивированным специалистом, со школьной скамьи изучающим на практике механизмы деятельности бизнес-организаций и сообществ.

Генеральный директор



Н.В.Митильджян